



УТВЕРЖДАЮ
И.О. директора ГБПОУ РО «ТМК»
А.В. Вязьмитина
Приказ № 3-А
от «10» января 2023 г.

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения
Ростовской области «Таганрогский медицинский колледж»

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками организации коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности организации и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

№ п/п	Процессы деятельности учреждения	Критические точки	Характеристика выгоды	Наименование должности	Форма осуществления коррупционных действий	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Управление государственным имуществом.	неэффективное управление государственным имуществом.	использование имущества не по целевому назначению.	Директор, зам.директор а по ПО, зам.директор а по УР, зам.директор а по АХР, сотрудники	Получение наличных денежных средств от контрагента.	- Обеспечение сохранности и использования имущества, закрепленного за колледжем строго по целевому назначению; - недопущение ухудшения технического состояния закрепленного имущества (это требование не

				бухгалтерии заведующие отделениями.		распространяется на ухудшения, связанные с нормативным износом этого имущества в процессе эксплуатации); - осуществление текущего ремонта закрепленного имущества, с возможным его улучшением; - осуществление амортизации и восстановления изнашиваемой части имущества.
1.	Обеспечение деятельности учреждения колледжа.	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд учреждения.	Сговор с контрагентом.	Директор, главный бухгалтер, контрактный управляющий, члены закупочной комиссии.	Получение наличных денежных средств от контрагента.	Проведение электронных торгов преимущественно в виде аукционов. Предоставление возможности всем участникам закупок или представителям этих участников присутствовать на заседаниях комиссии при вскрытии конвертов.
2.	Распоряжение материальными и финансовыми ресурсами.	Учет имущества. Списание материальных средств.	Нецелевое использование бюджетных средств, умышленно досрочное списание материальных	Директор, зам.директора по ПО, зам.директора по УР, зам.директора по АХР, сотрудники	Получение личной выгоды (денежных средств, подарков).	Регулярное проведение инвентаризации имущества. Ревизионный контроль.

			средств, несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества.	бухгалтерии заведующие отделениями.		
3.	Оказание образовательных услуг.	Требование от получателей услуг информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством.	Препятствие в получении услуги.	Преподаватели	Уменьшение личных трудозатрат.	Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий.
4.	Прием, перевод, отчисление студентов.	Необъективность рассмотрения документов абитуриентов, участвующих в конкурсе для поступления в колледж. Необъективное, предвзятое отношение к уровню успеваемости, поведению обучающихся.	Препятствие в получении услуги.	Директор колледжа, заместитель директора, сотрудники приемной комиссии колледжа, преподаватели, председатели ЦК.	Получение денежных средств, подарков.	Информационная открытость колледжа размещение на официальном сайте колледжа: - Правил приема в ГБПОУ РО «ТМК», обеспечение открытой информации о количестве поданных заявлений по специальностям, внесение сведений в ФИС ГИА и приема в ГБПОУ РО «ТМК», наличие рубрики для абитуриентов. - Положения о ГИА, Положения о текущем контроле знаний и промежуточной аттестации студентов в ГБПОУ РО

						<p>«ТМК»,</p> <p>- обеспечение открытой информации о количестве вакантных мест по специальностям,</p> <p>Разъяснение обучающимся и их родителям (законным представителям) о возможности обращений в комиссию по урегулированию конфликта интересов.</p> <p>Разъяснение работникам колледжа об их обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
5.	<p>Проведение промежуточной аттестации, ГИА</p> <p>Необъективность в выставлении оценок, завышение или занижение баллов.</p> <p>Пересдача зачетов и</p>	<p>Возможность оказания давления на студентов и их родителей.</p>	<p>Препятствие в получении услуги.</p>	<p>Преподаватели, заместители директора.</p>	<p>Получение личной выгоды в виде денежных подношений, подарков, подарочных сертификатов.</p>	<p>Разъяснение обучающимся и их родителям (законным представителям) о возможности обращений в комиссию по урегулированию конфликта интересов.</p> <p>Разъяснение работникам колледжа об их обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного</p>

	экзаменов.					правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
6.	Получение, хранение, заполнение и выдача документов государственного образца.	Возможность нарушений в оформлении дипломов СПО и приложений к дипломам, свидетельств, удостоверений, зачетных книжек, студенческих билетов.	Препятствие в получении услуги.	Специалист по кадрам, диспетчер образовательного учреждения.	Возможность денежной оплаты услуги.	Осуществление постоянного контроля за оформлением и выдачей документов.
7.	Осуществление функций контроля за исполнением нормативных правовых актов (инспекции, проверки, ревизии).	Осуществление контроля за деятельностью отделений, расходования бюджетных средств, выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), качества	Сговор проверяющим.	Директор, главный бухгалтер, заместитель директора.	Получение в личное распоряжение материальных ценностей и денежных средств.	Изучение нормативных документов в области противодействия коррупции Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий.

		оказания образовательных услуг, сохранности денежных средств и товарно – материальных ценностей, оказание платных услуг организации и состояния технической защиты информации.				
8.	Организация защиты и работа с конфиденциальной информацией и персональными данными.	Требование от получателей образовательных услуг информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством.	Препятствие в получении услуги.	Специалисты, преподаватели, учебно-вспомогательный персонал, служащие в рамках своей трудовой функции.	Уменьшение личных трудовых затрат.	Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий.
9.	Осуществление функций по исполнению плана	Нецелевое использование бюджетных средств, средств	Допущение нецелевого, неправомерного и	Директор, главный бухгалтер, заместитель	Получение денежных средств.	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличие и достоверности первичных

	финансово-хозяйственной деятельности.	от приносящей доход деятельности.	неэффективного использования бюджетных средств.	директора.		документов бухгалтерского учета, экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском; разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Принятие мер по недопущению составления неофициальной отчетности.
10.	Проведение аттестации педагогических работников.	Необъективная оценка педагогической деятельности работников.	Предоставление недостоверной информации.	Директор, заместители директора, методист, преподаватели.	Получение личной выгоды в виде денежных подношений, подарков, подарочных сертификатов.	Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11.	Проведение аттестации на соответствие занимаемой должности.	Необъективная оценка деятельности работников.	Предоставление недостоверной информации.	Директор, заместители директора, методист, преподаватели, АУП, непосредственный руководитель.	Получение личной выгоды в виде денежных подношений, подарков, подарочных сертификатов.	Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.